

Dodatok č. 13

k Pracovnému poriadku „VEK NÁDEJE“, ZSS Nové Zámky
účinného od 01.01.2016 sa mení článok 22, 25 a 28 nasledovne :

1) V Článku 22 – „Dovolenka“ sa mení odsek „1a“ nasledovne :

pôvodné znenie :

1a. Za zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa sa považuje zamestnanec, ktorý zamestnávateľovi písomne oznámi vznik trvalej starostlivosti o dieťa. Dňom podania písomného oznámenia vzniká zamestnancovi nárok na pomernú časť dodatočného jedného (šiesteho) týždňa dovolenky. Rovnaký postup sa uplatní aj v prípade zániku trvalej starostlivosti o dieťa. Ak zamestnancovi do 33 rokov veku zanikne postavenie zamestnanca trvale sa starajúceho o dieťa v priebehu kalendárneho roka, má v tomto roku nárok na pomernú časť dodatočného jedného (šiesteho) týždňa dovolenky do dňa zániku trvalej starostlivosti o dieťa dňom oznámenia o zániku trvalej starostlivosti o dieťa v zmysle písomného oznámenia.

nové znenie :

1a. Za zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa sa považuje zamestnanec, ktorý zamestnávateľovi písomne oznámi vznik trvalej starostlivosti o dieťa. Dňom podania písomného oznámenia vzniká zamestnancovi nárok na pomernú časť dodatočného jedného (šiesteho) týždňa dovolenky. Rovnaký postup sa uplatní aj v prípade zániku trvalej starostlivosti o dieťa. Ak zamestnancovi do 33 rokov veku zanikne postavenie zamestnanca trvale sa starajúceho o dieťa v priebehu kalendárneho roka, má v tomto roku nárok na pomernú časť dodatočného jedného (šiesteho) týždňa dovolenky do dňa zániku trvalej starostlivosti o dieťa dňom oznámenia o zániku trvalej starostlivosti o dieťa v zmysle písomného oznámenia. Pomerná časť dodatočného jedného týždňa dovolenky sa určí ako podiel počtu dní trvalej starostlivosti o dieťa v príslušnom kalendárnom roku a počtu dní kalendárneho roka.

2) V Článku 25 – „Základné povinnosti zamestnávateľa“ sa mení odsek 2. a 3. nasledovne :

pôvodné znenie:

2. Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách. Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať zamestnancom stravovanie vo všetkých zmenách, ak zamestnanec odpracoval za pracovnú zmenu viac ako 4 hodiny. Zamestnávateľ zabezpečuje poskytovanie stravovania najmä poskytovaním jedného Teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja. Túto povinnosť nemá voči zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu a zamestnancom v zmysle dohôd

o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Zamestnancom pracujúcich v nočných zmenách poskytuje zamestnávateľ elektronické stravné poukážky.

3. Zabezpečovanie stravovania je upravené v internej smernici zamestnávateľa (Smernica o zabezpečovaní stravovania prijímateľov sociálnych služieb a zamestnancov).

nové znenie:

2. Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách. Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať zamestnancom stravovanie vo všetkých zmenách, ak zamestnanec odpracoval za pracovnú zmenu viac ako 4 hodiny. Zamestnávateľ zabezpečuje poskytovanie stravovania najmä poskytovaním jedného Teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja. Túto povinnosť nemá voči zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu a zamestnancom v zmysle dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Zamestnancom pracujúcich v nočných zmenách poskytuje zamestnávateľ elektronické stravné poukážky, alebo finančný príspevok na stravovanie.
3. Zabezpečovanie stravovania, spôsob poskytnutia, výpočet zrážky zo mzdy za stravovanie, výber spôsobu stravovania je upravené v internej smernici zamestnávateľa (Smernica o zabezpečovaní stravovania prijímateľov sociálnych služieb a zamestnancov).

3) V Článku 28 – „Zodpovednosť zamestnanca za škodu a okruh pracovných činností“ sa v odseku 2. mení posledná veta nasledovne :

pôvodné znenie:

2. Pri určení škody sa vychádza z ceny v čase vzniku škody.

nové znenie:

2. Pri určení výšky škody na veci sa vychádza z ceny veci v čase vzniku škody.

Ostatné ustanovenia Pracovného poriadku a jeho príloh ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu a **účinnosť dňom 1.1.2022.**

V Nových Zámkoch, dňa 29.12.2021

Ing. Peter Mészáros
riaditeľ