

**Dodatok č. 14**  
**k Pracovnému poriadku „VEK NÁDEJE“, ZSS Nové Zámky**  
účinného od 01.01.2016 sa mení článok 9 nasledovne :

**V Článku 9 – „Skončenie pracovného pomeru“ sa v odseku 6. „Výpoveď daná zamestnávateľom“ mení písm. g) nasledovne :**

*pôvodné znenie :*

g) zamestnancovi so zdravotným postihnutím môže dať zamestnávateľ výpoveď len s predchádzajúcim súhlasom príslušného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, inak je výpoveď neplatná. Tento súhlas sa nevyžaduje, ak ide o výpoveď dávanú zamestnancovi, ktorý dosiahol vek určený na nárok na starobný dôchodok, alebo z dôvodov ustanovených v § 63 ods. 1 písm. a) a e) ZP.

*nové znenie :*

g) zamestnancovi so zdravotným postihnutím môže dať zamestnávateľ výpoveď len s predchádzajúcim súhlasom príslušného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, inak je výpoveď neplatná. Tento súhlas sa nevyžaduje, ak ide o výpoveď dávanú zamestnancovi, ktorý dosiahol vek určený na nárok na starobný dôchodok, alebo z dôvodov ustanovených v § 63 ods. 1 písm. a) a e) ZP. Zamestnávateľ bezodkladne oznámi zamestnancovi so zdravotným postihnutím podanie žiadosti o udelenie predchádzajúceho súhlasu.

Ostatné ustanovenia Pracovného poriadku a jeho príloh ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu a účinnosť dňom **1.4.2022**.

V Nových Zámkoch, dňa 25.3.2022

**Ing. Peter Mészáros**  
riaditeľ