

Dodatok č. 15

k Pracovnému poriadku „VEK NÁDEJE“, ZSS Nové Zámky
účinného od 01.01.2016 sa mení článok 30 nasledovne :

v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu
a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní nadobudlo platnosť ustanovenie § 252r ZP.
Z uvedeného § pre „VEK NÁDEJE“ platí nasledovné :

V zmysle § 252r ZP sa v Článku 30 – „Osobitné ustanovenia v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu“ ruší odsek 4. a 5. v plnom znení

Znenie odseku 4. a 5. pred zrušením :

- 4. Ak počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom verejného zdravotníctva vydaných na základe osobitného predpisu, ktorým sa pre zamestnávateľa upravuje dočasné podmieňovanie vstupu na pracovisko príslušným dokladom, zamestnanec nepredložil zamestnávateľovi príslušný doklad preukazujúci skutočnosť podľa osobitného predpisu alebo zamestnanec, ktorý nepredložil tento doklad, odmietol možnosť bezplatného otestovania ponúknutú zamestnávateľom a zamestnávateľ mu z tohto dôvodu neumožnil vstup na pracovisko a výkon práce, ide o prekážku v práci na strane zamestnanca bez náhrady mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak.*
- 5. Ak nebol vydaný osobitný predpis podľa odseku 4, zamestnávateľ môže postupovať podľa odseku 4, ak je to nevyhnutné na účely zabezpečenia ochrany zdravia pri práci podľa osobitných predpisov vrátane takého spôsobu organizácie práce, ktorý vylúči alebo zníži nebezpečenstvo šírenia prenosného ochorenia; v tomto prípade nejde o prekážku v práci na strane zamestnanca.*

Ostatné ustanovenia Pracovného poriadku a jeho príloh ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu a **účinnosť dňom 1.5.2022.**

V Nových Zámkoch, dňa 28.4.2022

Ing. Peter Mészáros
riaditeľ