

### **Dodatok č. 6**

**k Pracovnému poriadku „VEK NÁDEJE“, ZSS Nové Zámky**  
účinného od 01.01.2016 ktorým sa mení Článok 9, 14, 22 a 26  
a dopĺňa o nový Článok 25a nasledovne :

**1) V Článku 9 – „Skončenie pracovného pomeru“ v odseku 11. „Odstupné a odchodné“ sa za bod 5. dopĺňa nový bod 6. nasledovne :**

*nové znenie :*

- 6.** Ak zamestnanec po skončení pracovného pomeru nastúpi opäť k tomu istému zamestnávateľovi alebo k jeho právnomu nástupcovi do pracovného pomeru pred uplynutím času určeného podľa poskytnutého odstupného, je povinný vrátiť odstupné alebo jeho pomernú časť, ak sa so zamestnávateľom nedohodne inak. Zamestnanec je povinný vrátiť odstupné do 15 dní od opätovného vzniku pracovného pomeru, ak sa so zamestnávateľom nedohodne inak. Pomerná časť odstupného sa určí podľa počtu dní od opätovného nástupu do pracovného pomeru do uplynutia času vyplývajúceho z poskytnutého odstupného.

**2) V Článku 14 – „Pracovný čas“ sa mení odsek 17. a 18. nasledovne :**

*pôvodné znenie :*

- 17.** Ustanovenie v bode 15. a 16. sa môže uplatniť pri skončení pracovného pomeru, alebo pri ukončení referenčného obdobia.
- 18.** O rovnomernom a nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času rozhoduje zamestnávateľ po prerokovaní so zástupcami zamestnancov.

*nové znenie :*

- 17.** Ustanovenie v bode 15. a 16. sa uplatní pri ukončení referenčného obdobia, ako aj v prípade predčasného ukončenia referenčného obdobia a to napr. pri skončení pracovného pomeru, pri preradení zamestnanca na iný druh pracovnej činnosti, resp. na iný druh rozvrhnutia pracovného času a pod.
- 18.** O rovnomernom a nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času rozhoduje zamestnávateľ po prerokovaní so zástupcami zamestnancov. Ak u zamestnávateľa nepôsobia zástupcovia zamestnancov o nerovnomernom rozvrhnutí pracovného času môže zamestnávateľ rozhodnúť len po dohode so zamestnancom.

**3) V Článku 22 – „Dovolenka“ sa za odsek 18. dopĺňa nový odsek 19. nasledovne :**

*nové znenie :*

- 19.** Určenie časovej dĺžky denného nároku na dovolenku sa počíta podľa pracovného času dohodnutého v pracovnej zmluve zamestnanca, bez ohľadu na dĺžku plánovanej zmeny pripadajúci na deň dovolenky. Pri týždennom pracovnom čase v rozsahu 35 hodín predstavuje denný nárok na dovolenku 7 hod., pri týždennom pracovnom čase v rozsahu 36 ¼ hodiny predstavuje denný nárok na dovolenku 7,25 hod. a pri týždennom pracovnom čase v rozsahu 37 ½ hodiny predstavuje denný nárok na dovolenku 7,5 hod.

**4) Za Článok 25 sa vkladá nový Článok 25a – „Rekreácia zamestnancov“ nasledovne :**

*nové znenie :*

**Čl. 25a – Rekreácia zamestnancov**

- 1.** Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.
- 2.** Podmienky poskytnutia príspevku, postup pri poskytnutí príspevku, povinnosti Zamestnanca a zamestnávateľa upravuje interná smernica zamestnávateľa ( Smernica o poskytnutí príspevku na rekreáciu zamestnancov ).

**5) Článok 26 – „Náhrada škody“ sa mení nasledovne :**

*pôvodné znenie :*

- 1.** Vo veciach náhrady škody, ktoré neupravuje tento Pracovný poriadok, sa postupuje podľa § 177 až § 222 ZP ;

*nové znenie :*

- 1.** Vo veciach náhrady škody, ktoré neupravuje tento Pracovný poriadok, sa postupuje podľa § 177 až § 222 ZP a Smernicou zamestnávateľa o činnosti škodovej komisie ( Činnosť škodovej komisie ).

**Účinnosť : 1.1.2020**

V Nových Zámkoch, dňa 30.12.2019

Zástupcovia zamestnancov (zamestnanecká rada):

Mgr. Galgócziová Stela .....

Kántorová Iveta .....

**Ing. Peter Mészáros**

riaditeľ