

## **Dodatok č. 7**

**k Pracovnému poriadku „VEK NÁDEJE“, ZSS Nové Zámky**  
účinného od 01.01.2016 sa dopĺňa do 8.časti článok 30 nasledovne :

**v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu**  
**a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní platia ustanovenia § 250b ZP.**

Z uvedeného § pre „VEK NÁDEJE“ platí nasledovné :

### **Čl. 30 – Osobitné ustanovenia v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu**

V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní platia ustanovenia § 250b ZP. Z uvedeného § pre „VEK NÁDEJE“ platí nasledovné :

1. Počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom podľa osobitného predpisu
  - a) zamestnávateľ je oprávnený nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje,
  - b) zamestnanec má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti.
2. Rozvrhnutie pracovného času je zamestnávateľ povinný zamestnancovi oznámiť najmenej dva dni vopred, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe, a s platnosťou najmenej na týždeň.
3. Čerpanie dovolenky je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi najmenej sedem dní vopred, a ak ide o nevyčerpanú dovolenku podľa § 113 ods. 2 ZP najmenej dva dni vopred. Toto obdobie môže byť skrátené so súhlasom zamestnanca.

**Účinnosť : 4.4.2020**

V Nových Zámkoch, dňa 3.4.2020

Zástupcovia zamestnancov (zamestnanecká rada):

Mgr. Galgócziová Stela .....

Kántorová Iveta .....

**Ing. Peter Mészáros**

riaditeľ