

Dohoda o hmotnej zodpovednosti

uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi



zamestnávateľom: „VEK NÁDEJE“, Zariadenie sociálnych služieb Nové Zámky Šoltésovej č. 2
940 59 Nové Zámky
zastúpený: Ing. Petrom Mészárosom, riaditeľom „VEK NÁDEJE“, ZSS Nové Zámky
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

pánom/pani: **Magdaléna Tóthová**
trvalým bytom:
dátum narodenia: :
číslo OP:
št. príslušnosť: SK

(ďalej len „zamestnanec“)

I.

Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili pracovnú zmluvu dňa 31.5.2016, naposledy zmenenou dodatkom č. 4 k pracovnej zmluve zo dňa 29.12.2016 na základe ktorej vykonáva zamestnanec od **1.1.2017**
druh práce : **finančná účtovníčka**
2. Na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť na základe inventarizácie za nasledovné hodnoty :
 - finančné prostriedky v pokladni organizácie
 - finančné prostriedky v pokladni súvisiacej s úhradou nedoplatkov prijímateľov soc. služieb
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec bude na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti zodpovedať za hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie počas trvania pracovného pomeru.
3. Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie musí byť vykonaná ku dňu podpísania tejto dohody o hmotnej zodpovednosti ako aj v nasledovných prípadoch:
 - pri zániku tejto dohody,
 - pri zmene vo funkcii vedúceho alebo jeho zástupcu,
 - pri preradení zamestnanca na inú prácu alebo iné pracovisko
4. Zamestnanec zodpovedá za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

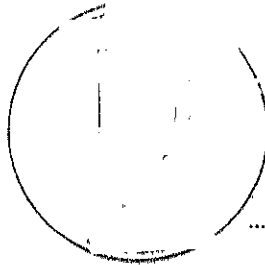
III.

Závěrečné ustanovenia

1. Dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody o hmotnej zodpovednosti.
2. Dohoda o hmotnej zodpovednosti je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
3. Dohodu o hmotnej zodpovednosti je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany si dohodu o hmotnej zodpovednosti prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.
5. Dohoda o hmotnej zodpovednosti nadobúda platnosť a účinnosť dňom **1.1.2017**.

V Nových Zámkoch dňa 29.12.2016

.....
podpis zamestnanca



.....
Ing. Peter Mészáros
riaditeľ „VEK NÁDEJE“, ZSS
Nové Zámky