

Zmluva nadobúda účinnosť dňa: 01. JÚN 2016



Spoločná dohoda o hmotnej zodpovednosti

uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi



zamestnávateľom: „VEK NÁDEJE“, Zariadenie sociálnych služieb Nové Zámky Šoltésovej č. 2
940 59 Nové Zámky
zastúpený: Ing. Petrom Mészárosom, riaditeľom „VEK NÁDEJE“, ZSS Nové Zámky
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

pánom/pani: Ing. Natália Chabanová
trvalým bytom:
dátum narodenia:
číslo OP:
št. príslušnosť: SK

(ďalej len „zamestnanec“)

I.

Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili pracovnú zmluvu dňa 21.6.2012, naposledy zmenenou dodatkom č. 6 k pracovnej zmluve zo dňa 29.07.2015 na základe ktorej vykonáva zamestnanec od **1.8.2015**
druh práce : **vedúca technicko – prevádzkového úseku**
2. Na základe tejto spoločnej dohody o hmotnej zodpovednosti zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

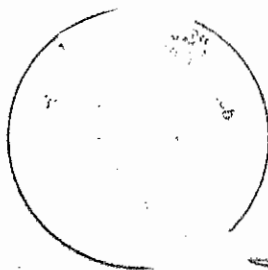
1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá spoločnú hmotnú zodpovednosť na základe inventarizácie za nasledovné hodnoty :
- tovar v sklade údržbárskeho materiálu
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec bude na základe tejto spoločnej dohody o hmotnej zodpovednosti zodpovedať za hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie počas trvania pracovného pomeru.
3. Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie musí byť vykonaná ku dňu podpísania tejto spoločnej dohody o hmotnej zodpovednosti ako aj v nasledovných prípadoch:
 - pri zániku tejto dohody,
 - pri zmene vo funkcii vedúceho alebo jeho zástupcu,
 - pri preradení zamestnanca na inú prácu alebo iné pracovisko
4. Zamestnanec zodpovedá za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej so spoločnou hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky pre riadny výkon práce spojenej so spoločnou hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Spoločná dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto spoločnej dohody o hmotnej zodpovednosti.
2. Spoločná dohoda o hmotnej zodpovednosti je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
3. Spoločnú dohodu o hmotnej zodpovednosti je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany si spoločnú dohodu o hmotnej zodpovednosti prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.
5. Spoločná dohoda o hmotnej zodpovednosti nadobúda platnosť a účinnosť dňom 1.6.2016.

V Nových Zámkoch dňa 31.5.2016



.....
podpis zamestnanca

.....
Ing. Peter Mészáros
riaditeľ „VEK NÁDEJE“, ZSS
Nové Zámky