

Zmluva nadobudla účinnosť dňa: 30. APR. 2021



## Spoločná dohoda o hmotnej zodpovednosti uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom : „VEK NÁDEJE“, Zariadenie sociálnych služieb Nové Zámky  
so sídlom : Šoltésovej č. 2, 940 59 Nové Zámky  
zastúpený : Ing. Petrom Mészárosom, riaditeľom „VEK NÁDEJE“, ZSS Nové Zámky

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

pánom/pani : **Bc. Vladimírou Tóthovou**  
trvalým bytom :  
dátum narodenia :  
rodné číslo :  
št. príslušnosť : SK

(ďalej len „zamestnanec“)

### I.

#### Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili pracovnú zmluvu dňa 30.3.2021, na základe ktorej vykonáva zamestnanec od 1.4.2021 druh práce : **finančný účtovník**
2. Na základe tejto spoločnej dohody o hmotnej zodpovednosti zamestnanec preberá spoločnú hmotnú zodpovednosť za rozdiely na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

### II.

#### Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá spoločnú hmotnú zodpovednosť na základe inventarizácie zo dňa 29.4.2021 za nasledovné hodnoty :
  - finančné prostriedky v pokladni organizácie
  - tovar v sklade potravín
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec bude na základe tejto spoločnej dohody o hmotnej zodpovednosti zodpovedať za hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie počas trvania pracovného pomeru.
3. Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie musí byť vykonaná ku dňu podpísania tejto spoločnej dohody o hmotnej zodpovednosti ako aj v nasledovných prípadoch:
  - pri zániku tejto dohody,
  - pri zmene vo funkcii vedúceho alebo jeho zástupcu,
  - pri priradení zamestnanca na inú prácu alebo iné pracovisko
4. Zamestnanec zodpovedá za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že odchod vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť zamestnančovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej so spoločnou hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky pre riadny výkon práce spojenej so spoločnou hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

### III.

#### Záverečné ustanovenia

1. Spoločná dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto spoločnej dohody o hmotnej zodpovednosti.
2. Spoločná dohoda o hmotnej zodpovednosti je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
3. Spoločnú dohodu o hmotnej zodpovednosti je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto spoločnou dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany si spoločnú dohodu o hmotnej zodpovednosti prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že spoločnú dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.
5. Spoločná dohoda o hmotnej zodpovednosti nadobúda platnosť a účinnosť dňom **1.5.2021**.

V Nových Zámkoch, dňa 29.4.2021

.....  
podpis zamestnanca



.....  
Ing. Peter Mészáros  
riaditeľ